


СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная  
школа № 9 с углубленным изучением  
отдельных предметов»  
Нижнекамского муниципального  
района Республики Татарстан

 Л.М.Валеева  
«29» 10 2018 г.

УТВЕРЖДЕНО и введено в действие  
Приказом № 283 от 29 октября 2018г.  
Директор  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 9 с  
углубленным изучением отдельных  
предметов» Нижнекамского муниципального  
района Республики Татарстан

 А.Р.Абакарова  
«29» 10 2018г.

**Положение  
о компенсационных выплатах работникам  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 9  
с углубленным изучением отдельных предметов»  
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан**

Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановлением Кабинета министров Республики Татарстан №412 от 31.05.2018 года «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», Положением об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 9» НМР РТ и определяет размеры выплат компенсационного характера, а также критерии их установления.

1. К выплатам компенсационного характера в общеобразовательной организации относятся:
  - выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
  - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
  - выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;
  - процентные надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;
  - иные выплаты и надбавки компенсационного характера.
2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами,

3. трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными условиями труда, производится выплата в следующих размерах:

- за работу в тяжелых и вредных условиях труда – до 12 процентов оклада;
- за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда – до 24 процентов оклада.

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.

Конкретные размеры компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяются по результатам аттестации рабочих мест и специальной оценке условий труда (СОУТ).

Если по итогам СОУТ рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, определенных законами иными нормативными правовыми актами.

4.1. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере, при этом работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.2. Размер выплат при совмещении профессий, за расширением зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который они устанавливаются, определяется по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

4.3. Размер компенсационной выплаты за работу и выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

- за полный рабочий день – не менее однодневной части оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего

времени, и не менее двойной дневной части оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- за каждый час работы – не менее одной части оклада за час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной части оклада за час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Размер компенсационной выплаты за сверхурочную работу составляет:

- за первые два часа сверхурочной работы – не менее полуторного размера, а за последующие часы – двойного размера.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Размер выплаты составляет не менее 20% части оклада за час работы работника.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу без учета повышающих коэффициентов.

2. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием выплачивается, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года №573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны». Ежемесячная процентная надбавка устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы на определенный срок. Конкретный размер процентной надбавки устанавливается руководителем учреждения в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. Установленные работникам выплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока их действия;

- окончания срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены доплаты;

- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах и надбавках, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы;
- не выполнения возложенных обязанностей;
- ухудшения качества работы по основной должности;
- в связи с изменением (облегчением) условий труда;
- по другим причинам, признанными существенными для принятия решения по уменьшению или отмене выплаты.

8. Обязательные выплаты, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, выплачиваются в размере, определяемом действующим нормативным актом.

Назначение обязательных компенсационных выплат:

№ п/п	Виды работ, за которые установлены компенсационные выплаты	Размер доплат, %
1	За работу в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	20

9. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определен Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

10. В Учреждении установлены другие виды выплат педагогическим работникам за внеаудиторную занятость:

№ п/п	Наименование работы	Размер надбавки, процентов	Срок, на который выплата устанавливается
1	Проверка тетрадей в начальных классах, по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике	12%	На время выполнения работ
2	Проверка письменных работ по иностранному языку	7%	На время выполнения работ
3	Проверка письменных работ по информатике, обществознанию, биологии, химии, физике, географии	3,6%	На время выполнения работ
2	За классное руководство	от кол-ва	На время

		учащихся	выполнения работ
5	За заведование учебными кабинетами	444 руб.	На время выполнения работ
6	За заведование учебными мастерскими, спортивными залами и учебно-опытными участками	833 руб.	На время выполнения работ
7	За руководство методическими объединениями	3%	На время выполнения работ

10.1. При обеспечении педагогическим работником руководства несколькими комиссиями, объединениями размер выплат в указанном случае рассчитывается как сумма выплат по каждой комиссии, объединению.